



**MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE**

STRATEGICKÝ ZÁMĚR

**MÚVS ČVUT
pro období
2023–2025**

České vysoké učení technické v Praze
Masarykův ústav vyšších studií
Kolejní 2637/2a, 160 00 Praha 6

ÚVODEM

Strategický záměr Masarykova ústavu ČVUT v Praze (dále jen MÚVS) vychází ze Strategického záměru ČVUT 2021+ [final_Strategie_2021.indd \(cvut.cz\)](#), s jehož cíli se ztotožňuje a konkretizuje je v podmínkách MÚVS ČVUT v Praze.

Na základě tohoto strategického záměru je vytvářen dokument *Nástroje a opatření pro implementaci strategického záměru MÚVS*, který je průběžně aktualizován a doplňován a slouží k monitorování plnění strategického záměru.

MISE

Masarykův ústav vyšších studií Českého vysokého učení technického v Praze navazuje na tradice a potřeby stojící u jeho vzniku; jde o instituci, která reaguje na společenskovo vědní výzvy technologických proměn a promítá je do výzkumu a vzdělávání. MÚVS připravuje kvalitní manažery, kteří stojí a budou stát u prosazování nejrůznějších inovací; jejich kvalifikace proto musí zahrnovat i pochopení současných technologických trendů, přijetí společenské odpovědnosti a vědomí nutnosti celoživotního vzdělávání. Právě kvalita vzdělávání podmiňuje rozvoj a ekonomický růst společnosti, její soudržnost, a v neposlední řadě životní úroveň občanů. MÚVS se dlouhodobě věnuje přípravě učitelů technických oborů, klade důraz na rozvoj didaktiky, a to na úrovni středoškolské, vysokoškolské pedagogiky i celoživotního vzdělávání. Vnímá internacionalizaci jako významný nástroj rozvoje studijních programů i výzkumu, proto kvalitní jazyková příprava studentů i rozvoj jazykových kompetencí akademických pracovníků je významnou součástí vzdělávacích procesů. Ústav posiluje prostor pro spolupráci s ostatními součástmi ČVUT v Praze a svými veřejnými aktivitami naplňuje společenskou roli univerzit.

VIZE

Masarykův ústav vyšších studií Českého vysokého učení technického v Praze směřuje ke špičkovým univerzitním pracovištím, které reagují na současné společenské výzvy. Základem dlouhodobého rozvoje pracoviště jsou koncepční přístupy, které nesledují jen bezprostřední partikulární zájmy, ale směřují k hlubší synergii v rámci ČVUT a které umožňují rozlišovat krátkodobé efekty a dlouhodobé trendy a vytvářejí prostor pro mezinárodní spolupráce. Ústav se opírá o naplňování principů humanity a etiky ve výuce i výzkumu, dodržování principů nediskriminace a rovnosti šancí. Výuka studentů musí odrážet nejnovější poznatky vědeckého výzkumu a zároveň reagovat na potřeby praxe. Při využívání moderních didaktických nástrojů a přístupů, jež současné technologie přinášejí, nesmí ztrácet svůj humánní a sociální rozměr. Autorita vysokoškolského pedagoga je založena na jeho znalostech, výsledcích výzkumu, zkušenostech z praxe, ale také na schopnosti přiblížit studentům předmět svého zájmu, kouzlo vlastního hledání a poznávání. Prostředí pracoviště se opírá o principy koležiality, vzájemné úcty a usiluje o maximální rozvoj osobního potenciálu každého studenta i pracovníka při naplňování cílů studia a výzkumných úkolů za jasně daných a všem známých pravidel.

1. STUDIUM

Nabídka studijních programů vychází ze dvou základních pilířů: učitelství odborných předmětů a manažerská ekonomika zaměřená na inovace. MÚVS v současnosti nabízí bakalářský program Učitelství praktického vyučování a odborného výcviku a ve spolupráci s fakultami připravuje navazující magisterské studijní programy Učitelství pro střední školy, a to v oborech informatika (FIT), matematika, fyzika, chemie (FJFI), strojírenských předmětů (FS), stavebních předmětů (FSv), elektrotechnických a kybernetických předmětů (FEL). Tyto programy se budou uskutečňovat na fakultách, MÚVS bude zajišťovat pedagogický, psychologický a didaktický základ. Druhým pilířem je manažerská ekonomika, s bakalářským programem Ekonomika a management a magisterským programem Projektové řízení inovací. V této oblasti se bude postupně přecházet z akademicky na profesně orientované studium. První ročníky profesně orientovaného bakalářského studia Ekonomika a management nastoupily v akademickém roce 2023/2024, profesně orientované magisterské studium Projektové řízení inovací bude připraveno k akreditaci v průběhu roku 2025. Strategickým cílem je příprava dalších magisterských učitelských programů, které by propojovaly oblast učitelství a oblasti ekonomiky a managementu: učitelství ekonomických předmětů pro střední školy a program školského managementu. Příprava takovéto akreditace bude podmíněna transformací ústavu na fakultu.

Základními hodnotami pro MÚVS v oblasti strategického řízení procesu vzdělávání jsou kvalitní zájemci o studium, efektivní spolupráce s praxí, celoživotní vzdělávání.

1.1 Zvýšit zájem o studium u kvalitních tuzemských a zahraničních středoškolských studentů

- Využít přípravy a akreditace nových učitelských programů pro širší spolupráci se středními školami s dlouhodobým cílem posilovat kvalitu přípravy studentů na středních školách a zvyšovat jejich zájem o studijní programy na ČVUT.
- Posílit propagaci směrem k zahraničním studentům s cílem zvýšit počty kvalitních studentů v programech v angličtině a v dalších aktivitách organizovaných MÚVS (ERASMUS, ATHENS, Summer School, přípravné kurzy).

1.2 Zvyšovat kvalitu studia a úspěšnost studia

- Rozběhnout činnost Rad studijních programů, jež jsou poradními orgány garantů studijních programů.
- Pravidelně vyhodnocovat klasifikaci a příčiny neúspěšnosti studia dle předmětů a studijních programů.
- Pravidelně hodnotit průběhy SZZ, kvalitu bakalářských a diplomových prací; přijímat funkční opatření na zvýšení kvality.
- Zvyšovat nabídku a kvalitu technických předmětů s důrazem na nové technologie a s pojetím pro budoucí manažery.

- Posilovat internacionalizaci studia (výuka v angličtině, kurzy v rámci EuroTeQ, ERASMUS, ATHENS, IPW); klást důraz na jazykovou přípravu.
- Zapojovat do výuky hostující akademické pracovníky (teaching fellows, Fulbright, studijní a výzkumné pobyty).

1.3 Zapojovat praxi do výuky

- Rozvíjet a zkvalitňovat praxe v rámci studia.
- Zvát odborníky z praxe do výuky.
- Propojovat výuku s konkrétním řešením projektů, a to i v mezinárodním prostředí (International Project Workshop, Summer School, ATHENS).
- Uskutečňovat konkrétní akce pro studenty, případně i veřejnost s partnerskými institucemi.
- Nastavit, udržovat a rozvíjet spolupráci s absolventy (alumni).

1.4. Definovat role a cíle celoživotního vzdělávání

- Rozvíjet aktivity celoživotního vzdělávání vztahující se k prostředí ČVUT (jazykové kurzy pro zaměstnance ČVUT, integrace cizinců, vysokoškolská didaktika apod.)
- Rozvíjet aktivity celoživotního vzdělávání vztahující se k prostředí MÚVS - (jazykové a komunikační kurzy zaměstnance vyučující v angličtině, didaktické kurzy, moderní technologie ve výuce, inovativní postupy ve výuce apod.).
- Rozvíjet aktivity celoživotního vzdělávání pro širší veřejnost (U3V, koučing, jazykové kurzy).
- Rozvíjet aktivity celoživotního vzdělávání pro konkrétní firmy a instituce (vzdělávání úředníků, management firem).
- Rozvíjet aktivity celoživotního vzdělávání pro zvyšování kvalifikace (doplňující didaktické a rozšiřující studium angličtiny pro učitele, studium pro výchovné poradce).
- Podporovat mimořádné studium (zejména ze zahraničí – semestrální placené pobyty).
- Rozvíjet přípravné kurzy pro zahraniční zájemce o studium v češtině a v angličtině na ČVUT.

2. VĚDA, VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOST

MÚVS ČVUT v Praze se zaměří na vědu a výzkum zejména v oblastech, jež souvisejí se studijními programy, jež se na ústavu realizují. V případě učitelství bude důraz kladen na aplikovaný výzkum v oblastech pedagogiky, didaktiky a psychologie, školského managementu, využívání nových digitálních nástrojů pro zvyšování kvality pedagogického procesu. I když jádro výzkumu se soustřeďuje na střední (a částečně i základní školy), předpokládá se rozšíření badatelského zájmu směrem k tzv. inženýrské pedagogice, zahrnující didaktiku technického vzdělávání na vysokých školách a také didaktické aspekty vzdělávání dospělých. V oblasti manažersko-ekonomické se MÚVS zaměří především na aplikovaný výzkum v oblasti inovací a dalších témat vyvolaných společensko-ekonomickými výzvami v globálním i lokálním kontextu, včetně otázek změny klimatu. Nelze zcela opomíjet ani základní výzkum v oblasti ekonomie, protože ten je důležitý pro další kvalitní rozvoj magisterského studijního programu. V souladu se současnými trendy je nutné propojovat při realizaci výzkumných projektů akademické pracovníky a pracovníky se zkušenostmi z praxe a vnímat i mezioborové přesahy jako například využívání nových technologií, aktuální požadavky v oblasti udržitelnosti – ekonomické, environmentální i sociální, nové přístupy managementu v návaznosti na moderní typu podniků (start-up) a v reakci na rychlé změny spotřebitelského chování, a v neposlední řadě potřeba transferu znalostí od akademické sféry do praxe prostřednictvím komercializace výstupů výzkumu a rozvoje. Dále je nutné rozvíjet i smluvní výzkum a zapojovat se do rozvojových projektů a posilovat internacionalizaci ve všech oblastech tvůrčí činnosti.

Základními hodnotami jsou pro MÚVS v oblasti strategického řízení vědy a výzkumu **Interdisciplinarita, Kvalita, Internacionalizace a Partnerství**.

2.1 Interdisciplinarita

Vzhledem k povaze MÚVS je interdisciplinarita tím, co jej charakterizuje. V tomto ohledu bude MÚVS cílit na budování interní spolupráce mezi všemi součástmi ČVUT stejně jako s dalšími externími partnery se zaměřením na klíčová témata, kterými jsou:

- Úloha informačních a komunikačních technologií ve vzdělávání se zvláštním zřetelem na virtuální a rozšířenou realitu.
- Didaktické kompetence učitelů technických předmětů na středních a vysokých technických školách.
- Integrované řízení procesů komercializace výstupů výzkumu a rozvoje s důrazem na oceňování produktů a služeb firem typu Start Up.
- Agilní transformace a agilní způsob řízení organizace jako součást udržitelného managementu.
- Dlouhodobě udržitelný rozvoj kvality života v oblasti environmentální, územní, sociální, a ekonomické.

2.2 Kvalita – Excellence ve výzkumu

Kvality našeho výzkumu si ceníme více než jeho kvantity a každý jednotlivec, který se posune a uspěje ve své kariéře je cenným přínosem pro naše studenty, zaměstnance, MÚVS, ČVUT i společnost. A proto chceme:

- Budovat a modernizovat výzkumnou infrastrukturu.
- Sdílet a propojovat znalosti, schopnosti a dovednosti, stejně jako efektivně využívat moderní technologie napříč ČVUT.
- Podporovat vědeckou a publikační činnost pracovníků.
- Pravidelně hodnotit kvalitu dosažených výsledků v oblastech: publikační činnost, grantová výkonnost a úspěšnost, členství v domácích i zahraničních odborných asociacích a spolcích, zvaných přednášek a dosažení role tzv. gatekeepera, členství v redakčních radách v prestižních domácích a zahraničních časopisech.
- Rozvíjet nově vytvořené Centrum pro právo, finance a technologie.
- Rozvíjet pravidelné kvalitní akce zaměřené na sdílení zkušeností ve formě konferencí a workshopů směrem k odborné veřejnosti.
- Pravidelně pořádat "kreativní výzkumné workshopy" pro interní zaměstnance MÚVS s možností rozšíření na další součásti ČVUT

2.3 Internacionalizace

MÚVS reaguje na soudobé společensko-vědní výzvy ve spolupráci se zahraničními partnery a posiluje internacionalizace jak svých zaměstnanců, tak i studentů, a to zejména následovně:

- Posilovat mezinárodní spolupráci ve výzkumu zejména v programu HORIZONT Evropa, ale i v dalších programových výzvách.
- Rozšířit a efektivně využívat pozice PostDoc.
- Vytvářet prostředí pro akademické a výzkumné pracovníky ze zahraničí.
- Podporovat pracovníky v zahraničních akademických i výzkumných stážích.

2.4 Partnerství

MÚVS je velmi úzce provázán s aplikační sférou soukromého, veřejného i neziskového charakteru, a to svojí interdisciplinaritou, prakticky orientovaným bakalářským studijním programem a skrze poskytování kurzů pro celoživotním vzdělávání, čímž MÚVS přispívá k třetí roli univerzit. V oblasti výzkumu hodláme:

- Budovat kvalitní partnerství napříč ČVUT na společných výzkumných projektech a publikačních aktivitách.
- Budovat dlouhodobého partnerství s aplikační sférou v podobě smluvního výzkumu.

- Zapojovat studenty především magisterských studijních programů do výzkumu prostřednictvím krátkodobých výzkumných témat vznesených ze strany partnerů z praxe.
- Podporovat rozvojové projekty na bázi sdílení znalostí, zkušeností a dovedností v kontextu budování otevřeného pracoviště.

3. LIDSKÉ ZDROJE A PROSTŘEDÍ

Lidské zdroje představují zásadní kapitál pro rozvoj univerzitních pracovišť. Získávání a udržení špičkových učitelů a vědců není jen otázkou finančního ohodnocení, byť samozřejmě představuje neopomenutelný faktor, ale kvalita tohoto kapitálu je ovlivněna i prostorem pro osobní rozvoj, podmínkami pro výuku i výzkumnou práci. Významné jsou i vztahy na pracovišti, kolegiální atmosféra a poskytované služby či benefity. Pro úspěšný rozvoj ústavu je nezbytná účinná personální strategie, jež upřednostňuje zapojení klíčových akademických pracovníků na plný pracovní úvazek. Jen tak lze plnohodnotně rozvíjet a propojovat pedagogickou a tvůrčí činnost v rámci celého ústavu, dosáhnout identifikaci pracovníků s cíli pracoviště. Dohody o provedení práce či pracovní činnosti a částečné úvazky jsou spíše nástrojem dílčího obohacení výuky či posílení výzkumných týmů.

Základními hodnotami jsou pro MÚVS v oblasti strategického řízení lidských zdrojů Odbornost, Kolegialita, Osobní rozvoj a Nediskriminace.

3.1 Zvýšit atraktivitu univerzity pro působení kvalitních tuzemských a zahraničních pracovníků

- Podporovat osobní rozvoj a kvalifikační růst pracovníků.
- Vytvářet kvalitní pracovní prostředí založené na vzájemném respektu a spolupráci.
- Posilovat internacionalizaci zaměstnanců.
- Pravidelně hodnotit akademické a vědecké pracovníky.
- Nastavit systém hodnocení/pohovorů administrativních a THP pracovníků.

3.2 Vytvořit příjemné a přívětivé místo pro práci a výuku

- Zkvalitňovat vnitřní prostředí pracoviště, vč. „ekologizace“ budovy.
- Efektivně využívat prostory budovy MÚVS.
- Uskutečňovat aktivity stmelující pracoviště (team building).
- Posilovat aktivity a komunikaci budující kolegiální vztahy mezi vyučujícími a studenty.
- Otevírat pracoviště veřejnosti, diskuse, workshopy.

- Podporovat mimovýukové aktivity studentů a studentských spolků.

3.3 Digitalizace činností a provozů, rozhodování na základě dat

- Přijímat vhodná opatření a posilovat investice k zajištění kybernetické bezpečnosti na ústavu.
- Využívat digitalizace pro zkvalitnění výuky a rozvíjet moderní didaktické nástroje.
- Důsledně využívat digitální nástroje (EZOP) pro přípravu, podávání a vyhodnocování projektů.
- Nastavit systém získávání dat ze studijních systémů MÚVS ČVUT potřebné pro analýzu přijímacího řízení, studijní (ne)úspěšnosti, kvality kvalifikačních prací, výsledků SZZ.
- Při novém vybavování učeben využívat pilotní projekty funkčnosti plánovaného dispozičního řešení při reálné výuce.
- Nastavit systém praxí tak, aby se zvýšila jeho kapacita, připravit digitální systém přihlašování na praxe.
- Zvýšit využívání knihovnických služeb.
- Posílit využití intranetu pro informování studentů a pracovníků.
- Získávat od studentů a absolventů detailnější zpětnou vazbu k absolvovaným kurzům a studijním programům a zapracovávat tato data do úprav jednotlivých předmětů.
- Systematicky experimentovat s inovacemi ve výuce i vnitřních procesech a získané zkušenosti aplikovat.
- Nastavit digitální systém přihlašování na praxe.
- Provést analýzu funkčnosti webových stránek a optimalizovat je, respektive připravit nové webové stránky.
- Zkvalitnit využívání sociálních sítí pro prezentaci MÚVS.
- Zefektivnit využívání portálu ČŽV.

4. FINANČNÍ ŘÍZENÍ, ORGANIZACE A PROCESY

V turbulentní době, která přináší mnoho nejistot z hlediska finanční stability a prostoru pro získávání dalších finančních prostředků, je nutné reagovat nejen na aktuální situaci, ale také neztrácet ze zřetele střednědobý a dlouhodobý horizont financování ústavu. Kvalitní management, využívající nástrojů procesního řízení, transparentní pravidla a procesy rozhodování propojené s flexibilitou, jež umožní adekvátně reagovat na nové výzvy, představuje nutný základ pro budování dynamicky rozvíjející se instituce.

Základními hodnotami jsou pro MÚVS v oblasti strategického řízení instituce **Dlouhodobý a udržitelný rozvoj instituce, Kvalitní management, Transparentnost v rozhodování.**

- Posílit práci s daty pro nastavení dlouhodobého funkčního systému financování činnosti ústavu.
- Posilovat ekonomickou činnost ústavu a smluvní výzkum s cílem získání doplňkových zdrojů pro činnost ústavu.
- Nastavit systém finančního ohodnocení pracovníků zapojených do řešení projektů a smluvního výzkumu.
- Analyzovat směřování ústavu, jeho odborné úrovně z hlediska standardů kvality na ČVUT a naplňování strategického záměru ČVUT. Hledat ve spolupráci s děkany fakult ČVUT a vedoucími ekonomických kateder/ústavů uvnitř fakult příležitosti pro vzájemně výhodnou spolupráci a posilovat komplementaritu aktivit. Posoudit administrativní a finanční náročnost pro případnou organizační změnu přechodu MÚVS z ústavu na fakultu.
- Výsledky analýzy předložit k diskusi o doplnění návrhu na transformaci MÚVS na fakultu do aktualizace strategického záměru ČVUT a v případě kladného výsledku zahájit přípravu transformace ústavu na fakultu.