

V Praze dne 06. 01. 2022

Č. j.: CVUT 00000317/2022

Vyhláška ředitelky Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT v Praze

č. 1/2022

ke stanovení konkrétní výše tarifní mzdy a k principům hodnocení akademických pracovníků

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Tato vyhláška je závazná pro všechny organizační jednotky Masarykova ústavu vyšších studií (dále jen „MÚVS“) Českého vysokého učení technického v Praze (dále jen „ČVUT“).
- (2) Vyhláška je zpracována zejména v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, ve znění pozdějších předpisů, Vnitřním mzdovým předpisem ČVUT (dále jen „VMP“) a Kariérním řádem ČVUT (dále jen „KŘ“).
- (3) Ustanovení této vyhlášky se vztahují na akademické a neakademické pracovníky, kteří jsou k MÚVS v pracovním poměru.
- (4) Ustanovení této vyhlášky se nevztahují na pozici ředitele, zástupce ředitele, tajemníka, mimořádného, hostujícího a emeritního profesora.
- (5) Vedoucím pracovníkem se pro účely této vyhlášky rozumí přímý nadřízený zaměstnanec dle Organizačního řádu ČVUT MÚVS.
- (6) Účelem této vyhlášky je stanovení transparentního postupu pro stanovení konkrétní výše tarifní mzdy pracovníků ČVUT MÚVS.

Článek 2

Postup pro stanovení tarifní mzdy

- (1) Tarifní mzda se stanovuje v souladu s čl. 3 VMP a ve vazbě na zařazení pracovníka do příslušné tarifní třídy.
- (2) Výše tarifní mzdy se stanovuje s ohledem na složitost a namáhavost práce,

odpovědnost a pracovní výkonnost, a v rámci rozpětí daného mzdovým tarifem příslušné tarifní třídy.

- (3) Výše tarifní mzdy akademických pracovníků se stanovuje dle bodu (2) a ve vazbě na pravidelné roční hodnocení akademických pracovníků dle principů hodnocení stanovených touto vyhláškou.
- (4) Konkrétní výši tarifní mzdy pracovníka nebo její změnu stanovuje ředitel ČVUT MÚVS po projednání s vedoucím pracovníkem.

Článek 3

Principy hodnocení akademických pracovníků

- (1) Ukazatele výkonnosti vycházejí:
 - a. z cílových ukazatelů strategických priorit ČVUT MÚVS,
 - b. z požadavků na akreditaci studijních programů a předmětů vyučovaných na ČVUT MÚVS,
 - c. z předpokladů odborného a profesního růstu pracovníků ČVUT MÚVS,
 - d. z věcných záměrů řízení ČVUT MÚVS.
- (2) Ukazatele výkonnosti jsou základním rámcem hodnocení, nestanoví všechny oblasti povinností a činností pracovníků ČVUT MÚVS; ty se dále řídí jejich pracovními náplněmi, vnitřními předpisy, vyhláškami, interními nařízeními, opatřeními a pokyny vedoucích pracovníků.
- (3) Podkladem pro hodnocení pracovníka je vyplněný Formulář ročního hodnocení činnosti (příloha č. 1 této vyhlášky), pozornost se věnuje rovněž výsledkům hodnocení studentské Ankety ČVUT.
- (4) Závěrečnou součástí hodnocení je pohovor s vedoucím pracovníkem, kde se specifikuje zejména pedagogické a tvůrčí směřování pracovníka v dalším akademickém roce.

Článek 4

Související a závěrečná ustanovení

- (1) Principy hodnocení akademických pracovníků je možno obdobně použít také na hodnocení neakademických pracovníků podílejících se na pedagogické a/nebo tvůrčí činnosti, v souladu s KŘ.
- (2) Návrh na poskytnutí odměny dle čl. 7, bod a) VMP musí obsahovat věcné anebo časové zdůvodnění.

- (3) Návrh na poskytnutí odměny dle čl. 7, bod b) VMP musí obsahovat věcné zdůvodnění.
- (4) O důvodech poskytnutí odměny dle čl. 7 VMP je pracovník informován.
- (5) Tato vyhláška nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího vyhlášení.

prof. PhDr. Vladimíra Dvořáková, CSc. v.r.
ředitelka ČVUT MÚVS

V Praze dne 06. 01. 2022
Č. j.: CVUT 00000317/2022

Příloha 1

Formulář ročního hodnocení činnosti akademického pracovníka v AR:

<i>Jméno</i>	
<i>Výše úvazku</i>	
<i>Institut</i>	
<i>Garantování studijního programu</i>	
<i>Vedení post-doků</i>	
<i>Výuka</i>	<i>Výuka v zimním a letním semestru předchozího akademického roku (ident a název kurzu, garantování předmětu – ano-ne, počet přednášek, počet cvičení, pokud byl kurz vyučován s jinými vyučujícími, počet studentů v kurzu). Zvýraznit výuku v angličtině</i>
<i>Vedení bakalářských a diplomových prací</i>	<i>Uvést počty (jen těch, co vedl na MÚVS), rozlišit bakalářské a magisterské</i>
<i>Oponování bakalářských a diplomových prací</i>	<i>Uvést počty (jen těch, co byly realizovány na MÚVS)</i>
<i>Státnicové komise</i>	<i>Uvedou se data účasti ve státnicových komisích v lednu, červnu a září</i>
<i>Opory pro kombinované studium</i>	<i>Uvést počty</i>
<i>Publikační činnost</i>	<i>Jen publikace dedikované MÚVS a evidované přes V3S. Uvést charakter publikace ve formátu pro V3S (sborník, monografie, článek – recenzovaný, scopus, impact). Pokud jde o sborník čekající na indexaci, uvést, že se předpokládá indexace. Uvést i texty, které prošly recenzním řízením a čekají na vydání.</i>
<i>Miniprojekty</i>	<i>Realizované na MÚVS (jen název)</i>
<i>Účast na konferencích</i>	<i>Specifikovat (datum, název, domácí zahraniční, odkaz</i>

	<i>na web)</i>
Účast v programových radách významných konferencí, případně pozice (key note speaker, invited speaker apod.)	<i>Specifikovat, odkaz na web</i>
Projekty Smluvní výzkumy	<i>Pouze ty, kde je MÚVS (ČVUT) aktivní součástí (řešitel, spoluřešitel) projektu či výzkumu. Uvést i podané projekty, pokud nebyly dosud rozhodnuty.</i>
Spolupráce s praxí	<i>Pouze taková, kde je MÚVS aktivní součástí.</i>
Oponentury disertačních či habilitačních prací	<i>Externí pracoviště</i>
Oponentury projektů, peer review článků, či publikací pro nakladatelství	
Členství v habilitačních či komisích pro jmenování	<i>Externí pracoviště</i>
Členství v oborových radách	<i>Uvést na jaké instituci</i>
Členství ve vědeckých (akademických) radách	<i>Uvést na jaké instituci</i>
Členství v akademických institucích (Senát, RVH, NAU) a panelech grantových agentur (GAČR, TAČR...) našich či zahraničních	<i>Uvést případně i externí, pokud se vztahuje (např. RVH jiných škol, RVŠ, NAÚ). Uvést případně i aktivní posuzování.</i>

Členství v edičních radách nakladatelství	<i>Název</i>
Členství v redakčních radách časopisů	<i>Název, charakterizovat časopis (rec., impakt, scopus...)</i>
Členství v domácích profesních asociacích či komorách	<i>Název, případně specifikace aktivit (člen výboru, komise...)</i>
Členství v mezinárodních profesních asociacích či komorách	<i>Název, případně specifikace aktivit (člen výboru, komise...)</i>
Aktivity ve výborech, komisích ministerstev či parlamentu, pozice experta	<i>Pokud je institucionálně vedeno jako pracovník MÚVS</i>
Výuka U3V, kurzy CŽV	<i>Uvést</i>
Další aktivity	<i>Uvést, co pracovník považuje za hodné zřetele (organizace workshopů, studentských aktivit, zahraniční vyučující či lidé z praxe ve výuce apod.)</i>
<p>Plánované aktivity: <i>Pracovník stručně uvede, co plánuje na další akademický rok z hlediska pedagogického i odborného působení, rozpracované publikace, připravované projekty. Jde o základní body, které budou předmětem diskuse s vedoucím institutu.</i></p>	