



PŘÍKAZ REKTORA

č. 19/2020

Podmínky čerpání prostředků ze Sociálního fondu ČVUT na

„Příspěvek na úhradu zvýšených nákladů souvisejících se zajištěním distanční výuky dětí zaměstnanců“

Preamble

S ohledem na současnou tíživou ekonomickou situaci rodin zaměstnanců ČVUT v důsledku mimořádné situace vyvolané epidemií COVID-19 v roce 2020, stanovuji následující podmínky čerpání prostředků ze Sociálního fondu ČVUT¹ na **Příspěvek na úhradu zvýšených nákladů souvisejících se zajištěním distanční výuky dětí zaměstnanců** (dále jen „příspěvek“).

I.

Podmínky čerpání příspěvků

- (1) Na příspěvek ze Sociálního fondu ČVUT má nárok zaměstnanec ČVUT:
 - a) jehož dítě bylo kdykoliv v průběhu období od 13. 3. 2020 do 30. 11. 2020 (dále jen „rozhodné období“) žákem základní školy (podle školského zákona) nebo gymnázia (do třídy, která odpovídá 9. třídě základní školy včetně) a zároveň,
 - b) který byl alespoň po celý měsíc listopad 2020 zaměstnancem ČVUT, a to na základě pracovní smlouvy v pracovním poměru.
- (2) Příspěvek lze čerpat jednorázově a slouží k snížení nákladů rodičů souvisejících s předpokladem pořízení informačních a komunikačních technologií do domácnosti a s jejich provozem v důsledku zavedení distanční výuky jejich dítěte (hardware, software), a to např. PC, tablet, tiskárna, skener, externí disk, software do těchto zařízení, sluchátka s mikrofonom, telefon, internet, webkamera, elektrická energie, datové objemy atp.; skutečně vynaložené náklady a jejich výše se nedokládají.

II.

Výše příspěvku

- (1) Maximální výše jednorázového příspěvku je stanovena na 10.000,- Kč na každého zaměstnance ČVUT, který je rodičem dítěte, splňující podmínku uvedenou v čl. I. odst. 1 písm. a), a to bez ohledu na počet těchto dětí, přičemž konečná výše příspěvku je ovlivněna velikostí pracovního úvazku

¹ Sociální fond ČVUT byl zřízen dle § 18 odst. 6 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s článkem 5 přílohy č. 2 ke Statutu ČVUT „Pravidla hospodaření“, pravidla jeho tvorby a čerpání jsou podrobněji stanovena Směrnicí kvestora č. 77/2007 „Sociální fond ČVUT“.

zaměstnance, a to tak, že maximální výše jednorázového příspěvku se vynásobí součtem nejvyšších hodnot úvazků, které měl zaměstnanec na ČVUT v období od 13. března 2020 do 30. listopadu 2020 na každé jedné součásti, kde měl pracoviště.

- (2) Zaměstnanec v pracovním poměru k ČVUT je oprávněn žádat o příspěvek za každý ze svých úvazků na ČVUT; příspěvek se však poskytuje v součtu za všechny úvazky v maximální výši 10.000,- Kč.
- (3) Jsou-li na ČVUT zaměstnáni oba rodiče (tuto skutečnost je zaměstnanec povinen sdělit ČVUT ve své žádosti o příspěvek), a součet jejich příspěvků by přesáhl 10.000,- Kč, bude příspěvek krácen tomu z nich, který neuplatňuje snížení daně z příjmu na vyživované děti tak, aby v součtu obdrželi oba rodiče částku ve výši max. 10.000,- Kč.

III.

Způsob podání žádosti

- (1) Zaměstnanec ČVUT, který splňuje podmínky pro čerpání příspěvku dle čl. I., podává písemnou žádost na zaměstnanecké oddělení příslušné součásti ČVUT, která je jeho kmenovým pracovištěm. **Žádost se podává nejpozději do 31. ledna 2021, na formuláři dle vzoru v příloze č. 1 tohoto příkazu;** za plnohodnotné podání se považuje, pokud zaměstnanec doručí na příslušný zaměstnanecký útvar ze své e-mailové adresy, která je evidována v Informačním systému ČVUT (za účelem dostatečného ztotožnění žadatele), scan vlastnoručně podepsané žádosti spolu s přílohami (vytištěný email spolu s přílohami bude součástí spisu zaměstnance).
- (2) K žádosti je nutné přiložit potvrzení o studiu dítěte (případně v tomto smyslu pouze čestné prohlášení alespoň jednoho z rodičů) a kopii rodného listu dítěte pro doložení splnění podmínky uvedené v článku I. odst. 1 písm. a).
- (3) Žádost zaměstnance včetně příloh je následně posouzena pracovníky zaměstnaneckého oddělení příslušné součásti ČVUT s ohledem na splnění podmínek stanovených tímto příkazem. V případě splnění těchto podmínek zaměstnancem je žádost o příspěvek schválena. Kopie podaných žádostí a příloh se zakládají do spisu zaměstnance.
- (4) Realizaci výplaty příspěvku (resp. zadání příslušného importu do mzdy) je povinna zajistit součást, která je „kmenovým pracovištěm“ zaměstnance; metodickou pomoc poskytne zaměstnanecké oddělení odboru ekonomického a finančního Rektorátu ČVUT.

IV.

Závěrečná ustanovení

- (1) Tento příkaz nabývá účinnosti dnem 5. listopadu 2020.

doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc., v. r.
rektor

