



ČVUT v Praze
Masarykův ústav vyšších studií
Institut personalistiky

Personální manažer 2019/2020

Program celoživotního vzdělávání

Cílem je vzdělávat a rozvíjet personalisty a dále každého, kdo řídí a vede lidi.

1

O programu

Dotace: 17 vzdělávacích dnů

Období studia: **únor 2019 - únor 2020**

Dny výuky: středa a čtvrtek

Cena: **39.900 Kč (bez DPH)**

Počet účastníků: Max. 15

Místa konání

- ČEZ, a.s.
- Masarykův ústav vyšších studií ČVUT
- ŠKODA AUTO, a.s.
- Unicorn, a.s.

Lektoři

Vlastníci firem, manažeři a senior HR odborníci

Garanti modulů

Partneři Institutu personalistiky MÚVS ČVUT a spolupracující firmy jsou garanty 4/5 modulů.

Osvědčení ČVUT v Praze

Kontakt

E: Zuzana.Dvorakova@cvut.cz

M: + 420 733 651 733

E: Klara.Simonova@cvut.cz

M: + 420 734 690 491



2 Obsah

1. Modul: 2 dny

Plánování-řízení-personalistika

Garant: BVI, s.r.o.

- Corporate governance
- Strategie byznysu a personální/HR strategie
- Očekávání top managementu o funkci HR útvaru a podpoře HR procesů



2. Modul: 1 den

Personální útvar a personální procesy

Garant: Institut personalistiky MÚVS ČVUT

- Postavení a funkce personálního útvaru ve firmě
- Reorganizace personálního útvaru
- Personální procesy
- Personální/HR strategie a personální plánování
- HR reporting

3. Modul: 2 dny

Personalistika z pohledu pracovního práva

Garant: Institut personalistiky MÚVS ČVUT

- Přehled pracovněprávní legislativy
- Odbory a kolektivní vyjednávání
- Upozornění na nejčastější problémy
- Praktické příklady

4. Modul: 1 den

Employer branding a HR marketing

Garant: ŠKODA AUTO a.s.

- Metody získávání pracovníků včetně využití sociálních sítí
- Přesné zacílení na požadované kandidáty
- Personální marketing a specifika náboru generace Y a Z

5. Modul: 1 den

Online psychometrie

Garant: Cut-e, s.r.o.

- Hlavní zásady při předvýběru a výběru kandidátů (BigData v preselekcii)
- Metody výběru (pohovory, assessment centra, psychometrie)
- Nové metody výběru (videopohovory, video CV, Game Based Assessment, Play Assess apod.)
- Kompetenční/behaviorální profilování a pohovor
- Praktické příklady z praxe náborářů
- HR Technologie, nástup robotizace a AI, průmysl 4.0 v HR

6. Modul: 2 dny

Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka

Garant: Grant Thornton Advisory, s.r.o.

- Performance management
- Přehled modelů pro nastavování cílů (MBOs, KPIs, BSC, ...)
- Zásady hodnocení pracovníků
- Metody hodnocení pracovníků
- Struktura hodnotícího rozhovoru
- Hodnocení cílů a kompetencí
- Stanovení plánu osobního zlepšení
- Praktický nácvik

7. Modul: 1 den

Motivace a stimulace k práci

Garant: Institut personalistiky MÚVS ČVUT

- Přístupy k pracovní motivaci a stimulaci
- Zásady pro nastavení strategie odměňování
- Propojení odměňování s výkonností
- Využití fixních/variabilních složek mzdy pro zvýšení výkonnosti
- Využití benefitního systému pro motivaci
- Řízení diverzity lidských zdrojů
- Průzkumy spokojenosti

8. Modul: 1 den
Vzdělávání a rozvoj pracovníků

Garant: ČEZ, a.s.

- Nastavení efektivního procesu vzdělávání
- Hlavní trendy v oblasti vzdělávání
- Metody a formy vzdělávání (kdy a jak nejlépe využít)
- Řízení znalostí
- Hodnocení vzdělávacích programů

9. Modul: 2 dny
Koučink v praxi

Garant: Dynargie, s.r.o.

- Hlavní zásady koučování
- Rozdíly mezi koučováním a mentoringem
- Budování koučinkové kultury
- Koučink jako manažerský styl
- Uplatnění koučování a mentoringu ve firmách
- Výběr a školení interních koučů

10. Modul: 1 den
Rozvoj kariéry a plánování nástupnictví

Garant: Dynargie, s.r.o.

- Plánování kariéry
- Kompetenční modely a jejich využití pro rozvojové programy
- Rozvoj manažerů a práce s klíčovými lidmi
- Identifikace a rozvoj talentů
- Plány nástupnictví

11. Modul: 1 den
Ukončení pracovního poměru a outplacement

Garant: BeeMedia, s.r.o.

- Hlavní zásady při ukončení pracovního poměru
- Komunikace při ukončení pracovního poměru
- Péče o odcházející zaměstnance
- Outplacement top a senior managementu
- Příklady dobré praxe
- Rekvalifikace v rámci podniku
- Vedení rozhovorů

12. Modul: 1 den
IT v HR

Garant: Unicorn, a.s.

- Personální informační systém - kdy zavádět a jaké moduly
- Participace HR Business Partnera při návrhu HR IS
- Performance management v HR IS
- E-learning a gamifikace
- Case study: Automatizace alokačního procesu (vnitropodniková burza práce)

13. Modul: 1 den
Prezentace závěrečných prací

Garant: Grant Thornton Advisory, s.r.o.

Panel hodnotitelů: zástupci garantů jednotlivých modulů

