**Metodika a harmonogram**

**vnitřní soutěže pro rok 2018 na podporu rozvojových projektů akademických pracovníků a studentů na fakultách a součástech ČVUT v rámci Institucionálního plánu ČVUT pro roky 2016 - 2018**

1. **Úvod**

V rámci Institucionálního plánu ČVUT na roky 2016 - 2018 (IP 2016 - 2018) bude část finančních prostředků pro rok 2018 ve výši 16 331 tis. Kč rozdělena formou vnitřních soutěží na podporu rozvojových projektů akademických pracovníků a studentů na fakultách/součástech ČVUT. Z uvedených 16 331 tis. Kč bude 12 331 tis. Kč uhrazeno z prostředků IP, zbylé 4 000 tis. Kč jako spoluúčast jednotlivých fakult a součástí. Soutěž bude v souladu s vyhlášením Institucionálního programu MŠMT pro roky 2016 - 2018 vyhlášena pro tyto dva tematické okruhy:

**1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů.**

**2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.**

Řešení projektů, jejich řízení a kontrola budou probíhat podle Metodiky pro řízení rozvojových projektů v rámci Institucionálního plánu (IP) na ČVUT. Doba řešení projektů je max. 3 roky a končí vždy k 31. 12. posledního roku řešení.

*Pozn. Dle Vyhlášení MŠMT vyčleňuje vysoká škola na řešení projektů v rámci vnitřní soutěže částku v minimální výši 10  % orientačního limitu. Po dohodě fakult došlo k navýšení o 4 000 tis. Kč z IP za  předpokladu spoluúčasti příjemců.*

1. **Stanovení počtu projektů na fakulty a součásti ČVUT**

V roce 2018 bude částka 8 331 tis. Kč (10 % z IP) rozdělena na fakulty/součásti podle počtu přepočtených studentů k 31. 10. 2016 s výjimkou ÚTVS, který ze základní částky obdrží pro svoji vnitřní soutěž 50,0 tis. Kč. Další 4 000 tis. Kč budou rozděleny za předpokladu 50% spoluúčasti ve stejném poměru. Pokud příslušná fakulta/součást nevyčerpá své navýšení, rozdělí si je ostatní fakulty/součásti.

*Pozn. obdobný postup byl použit pro vnitřní soutěž v rámci IP 2016 a 2017*

Počet projektů v každém tematickém okruhu v rámci přiděleného limitu stanoví fakulta/součást podle svých podmínek. Vedení ČVUT doporučuje připravit menší počet projektů (1 – 3) s větší finanční dotací.

1. **Postup vyhlášení vnitřní soutěže**
* Pro výběr projektů, přihlášených do vnitřní soutěže na podporu rozvojových projektů akademických pracovníků a studentů, hodnocení průběhu řešení projektů a vyhodnocení dosažených výsledků jmenuje děkan/ředitel výběrovou a současně hodnoticí komisi. Komisi předsedá proděkan pro rozvoj nebo  děkanem/ředitelem jmenovaný pracovník.
* Soutěže na fakultách/součástech vyhlašuje děkan/ředitel.
* Výběrová komise vyhodnotí a vybere projekty a přidělí finanční prostředky v rámci limitu fakulty/součásti.
* Děkan/ředitel jmenuje řešitele projektů a seznámí jej s povinnostmi při řešení a s pravidly kontroly projektu.
* Současně stanoví termín ukončení projektu a termín oponentury/kontroly splnění cílů projektu.
* Pro administraci podpořených projektů zpracují řešitelé projektu Karty dílčích úkolů Institucionálního plánu ČVUT.
1. **Harmonogram vyhlášení vnitřní soutěže a průběhu řešení projektů**
* Jmenování předsedy a členů výběrové komise

na fakultách/součástech do 31. 12. 2017

* Vyhlášení vnitřních soutěží na fakultách/součástech do 22. 1. 2018
* Ukončení výběru projektů na fakultách/součástech, vyhlášení výsledků soutěže

a jmenování řešitelů projektů do 31. 2. 2018

* Oznámení výsledků soutěže na Odbor rozvoje R ČVUT do 1. 3. 2018
* Podklady pro předběžnou průběžnou zprávu do 30. 9. 2018
* Ukončení řešení projektů do 31. 12. 2018
* Podklady pro závěrečnou zprávu do 15. 1. 2019\*
* Oponentura projektů a vyhodnocení výsledků řešení do 18. 1. 2019\*
* Předání závěrečné zprávy o řešení a výsledcích projektů

prorektorovi pro rozvoj do 4. 2. 2019\*

\* Bude upřesněno dle termínů zasedání akademických orgánů a požadavků MŠMT.

**Vnitřní soutěž v rámci IP ČVUT 2016 - 2018 pro rok 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Fakulta/ součást ČVUT | Počet přepočtených studentů 2016 | Počet přepočtených studentů 2016[%] | Podíl za rok 2016 | Limitspolu-účasti[mil. Kč] | Max. navýšení [tis. Kč] | Navýšení/spoluúčast[tis. Kč] | Celkem z IP[tis. Kč] |
| **F1** | **4 010** | 22,5 | 1 865,9 | 1 000,0 | 895,9 | **959,3** | **2 825,0** |
| **F2** | **2 386** | 13,4 | 1 110,2 | 1 000,0 | 533,1 | **570,8** | **1 681,0** |
| **F3** | **2 636,5** | 14,8 | 1 226,8 | 1 000,0 | 589,0 | **630,7** | **1 858,0** |
| **F4** | **1 167,5** | 6,6 | 543,3 | 1 000,0 | 260,8 | **279,3** | **823,0** |
| **F5** | **1 546** | 8,7 | 719,4 | 1 000,0 | 345,4 | **369,8** | **1 089,0** |
| **F6** | **1 143,5** | 6,4 | 532,1 | 1 000,0 | 255,5 | **273,5** | **806,0** |
| **F7** | **1 614** | 9,1 | 751,0 | 1 000,0 | 360,6 | **386,1** | **1 137,0** |
| **F8** | **2 019** | 11,3 | 939,5 | 200,0 | 200,0 | **200,0** | **1 139,0** |
| **KÚ** | **21,50** | 0,1 | 10,0 | 1 000,0 | 4,8 | **5,1** | **15,0** |
| **MÚVS** | **1 252,50** | 7,0 | 582,8 | 1 000,0 | 279,8 | **299,6** | **882,0** |
| **ÚTVS** | **0,00** | 0,0 | 50,0 | 1 000,0 | 24,0 | **25,7** | **76,0** |
| **Celkem** | **17 796,50** | **100,0** | **8331,0** |  | **4 000,0** | **4 000,0** | **12 331,0** |